

Processer i arbetet med jämställdhetsintegrering - ett samtal med tio myndigheter

Jämi Rapport 2010 nr 2

Helena Olofsdotter Stensöta, docent
Linnéuniversitetet

&

Program Jämi, Nationella Sekretariatet för Genusforskning



Utgångspunkt: Rapport 2009/2 Program Jämi

- Enkät som skickades till 216 statliga förvaltningsmyndigheter
- Svarsfrekvens 88 procent
- Myndigheternas subjektiva uppfattningar



Tidigare rapport:
Arbetet med jämställdhetsintegrering har kommit olika långt

- En tredjedel av myndigheterna har inget arbete med jämställdhetsintegrering
- Övriga myndigheter: Tre fjärdedelar har ett framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering



Tidigare resultat: tre framgångsnivåer på arbetet

- Inget pågående arbete med jämställdhetsintegrering
- Framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering
- Pågående men ej framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering



Denna rapport

- Samtal med myndigheter ur de tre grupperna om
 - framgångsfaktorer och
 - hindrande faktorer för arbetet med jämställdhetsintegrering
- Syfte: fördjupad bild av förutsättningarna för arbetet
- Inga vetenskapliga generaliseringsanspråk



Utvalda myndigheter

- Framgångsrikt arbete: Polisen, Statens Institutionsstyrelse, Trafikverket och Vetenskapsrådet
- Pågående men inte framgångsrikt arbete: Försvarmakten, Försäkringskassan, Kommerskollegium, Vinnova
- Inget pågående arbete: Ekonomistyrningsverket, Riksverket



Strategier inom framgångsrika myndigheter

- Polisen:
 - + Rekrytering av kvinnor och personer med annan etnisk bakgrund
 - + Projektinsatser ex "våld i nära relation" sprider kunskap och utvecklar rutiner
 - Effekter?
- Statens institutionsstyrelse:
 - + Översikt av samtliga arbetsrutiner utifrån jämställdhetsperspektivet
 - + uttalat integrerande strategi
 - Integrering i lednings- och beslutssystem



- Trafikverket:
 - + Omfattande könsuppdelad statistik med hjälp av mått och indikatorer = jämställdhetsintegrering i ordinarie styrningsrutiner
 - svårt mäta när det är klart
- Vetenskapsrådet:
 - + bra metoder för att ta fram vederhäftiga data om jämställdheten i verksamheten
 - män dominerar fortfarande på högre nivåer i akademien, särskilt inom vissa områden



Strategier inom myndigheter med pågående icke framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering

- Försvarsmakten

- +/- Dels diskrimineringsfråga, dels fråga om att olikheter berikar

- + Internationella insatser framgångsrika

- Stark linjeorganisation

- Försäkringskassan

- + Konkreta utredningsuppdrag

- Bristande stöd från ledning, bristande resurser



- Kommerskollegium:
 - + Försöker diskutera ojämställdhet som kostnad
 - Analysmyndighet: svårt integrera i ordinarie verksamhet
- Vinnova:
 - + Utlysningar med relation till jämställdhet
 - Tillväxten viktigare än jämställdheten i verksamheten



Strategier inom myndigheter där arbete med jämställdhetsintegrering saknas

- Riksarkivet:
 - Arkivmyndighet med uppgift att spegla
- Ekonomistyrningsverket:
 - + Jämställdhet som generellt krav - hur styra?
 - + Jämställdhet och hushållning med resurser
 - Arbetet ännu i vardande



Skillnader mellan departement?

- Framgångsrikt arbete med jämställdhetsintegrering:
 - Jordbruksdepartementet (80 procent)
 - Länsstyrelserna (74 procent) (egentligen en underkategori till myndigheter under Finansdepartementet),
 - Arbetsmarknadsdepartementet (66 procent)
 - Kultur-, Social- och Justitiedepartementet (runt 50 procent)
- Inget pågående arbete med jämställdhetsintegrering:
 - Utrikesdepartementet (70 procent)
 - Integrations- och jämställdhetsdepartementet (60 procent)
 - Näringsdepartementet (56 procent)
 - Miljödepartementet (50 procent)



Sammanfattning

Framgångsstrategier:

- + Kartläggningar av könsmönster
- + Rekrytering av kvinnor till mansdominerade myndigheter
- + Konkreta utredningsuppdrag

Kommande utmaningar:

Hur integrera arbetet i ordinarie verksamhet?

Hur styra med generella krav?

Hur mäta framgång?



Tack!

